**СПРАВКА**

**о результатах проверки** **соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего**

**характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Каспийский лицей №8 имени Амет-Хана Султана» за 2014 год.**

13.03.2015г. г.Каспийск

В соответствии с положением «О Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск», планом работы Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» на 2015 год (п.1.2), и распоряжением №03-р от 07.02.2015г.проведена проверка соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Каспийский лицей №8 имени Амет-Хана Султана» (далее МБОУ «Каспийский лицей №8») за период с 1 января по 31 декабря 2014года. Проверка проведена главным инспектором Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» Эмирбековой А.Б.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Каспийский лицей №8» осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка, Типовым положением о школьном образовании учреждений в Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Республики Дагестан и городского округа «город Каспийск», решениями органов управления образованием всех уровней, Уставом и локальными актами учреждения.

В МБОУ «Каспийский лицей №8» действует Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, утвержденное директором лицея и согласованное с председателем Профкома. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Каспийский лицей №8», и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в целях реализации Постановления Администрации городского округа «город Каспийск» от 15 октября 2009 года №562 «О введении Новой системы оплаты труда», Законом РД от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД», Постановлением Правительства РД №117 от 28 апреля 2009 года "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", Постановлением Правительства РД №345от 8 октября 2009 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства Образования и Науки Республики Дагестан».

Настоящее Положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы работников при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества и эффективности образовательного процесса, закрепления в учреждении высококвалифицированных кадров.

Порядок и условия применения стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат) установлены в Положении о стимулирующих выплатах работникам Лицея №8.

В соответствии с п.5.7. части 5 Положения об оплате труда работников МБОУ «Каспийский лицей №8», администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разработано Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. Данное Положение является внутренним локальным нормативным актом учреждения, и принято общим собранием трудового коллектива, согласовано с профсоюзным комитетом и утверждено руководителем учреждения.

В Положении о стимулирующих выплатах, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным Постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009 года №117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера работникам из средств фонда оплаты труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований местного бюджета городского округа «город Каспийск». При этом объем средств на указанные выплаты составляет для педагогического персонала 33%, а для лиц, занимающих другие должности - 15%.

В МБОУ «Каспийский лицей №8» действует комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, утвержденная приказом учреждения от 28.08.2013г. и 02.09.2014г. № 115, 53-б в составе 9 членов комиссии.

Для определения соответствия качества деятельности педагогических работников лицея критериям стимулирующих надбавок, применяется методика балльной оценки результатов деятельности педагогов, как администрацией лицея, так и самими педагогами. Методика оценки результата деятельности педагогов предполагает сбор и обработку информации по блокам деятельности учителя лицея. На основании полученной информации заполняются таблицы оценки деятельности учителя, подсчитывается количество баллов, которые отражают результативность педагогической деятельности учителей лицея. Сумма баллов по блокам деятельности определяют принцип зависимости оплаты труда учителя от его качества.

Заместители директора предоставляют директору лицея материалы по самоанализу своей деятельности и информацию о выполнении показателей качества работниками курируемого направления. Форма самоанализа заместителей директора – показатели работы в баллах + портфолио. Форма самоанализа работников школы – показатели работы в баллах.

На заседании комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ежемесячно рассматриваются представленные материалы и принимается решение о назначении, размере, периоде выплат стимулирующего характера. Директор лицея на основании протоколов заседаний комиссий, издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера.

Согласно п.3.1. Положения об оплате труда работников решение об установлении стимулирующих выплат директорам образовательных учреждений принимается Администрацией городского округа «город Каспийск». Так ежеквартально согласно распоряжений Администрации городского округа «город Каспийск» директору лицея устанавливаются стимулирующие выплаты.

При проверке порядка выплат стимулирующего характера выявлено, что сведения по начисленным стимулирующим выплатам работникам лицея, указанные в приказах директора, не соответствуют данным, содержащимся в протоколах заседаний комиссий (расхождения приведены в следующей таблице):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Период 2014 г. | ФИО работника | Количество баллов/  или сумма премии в руб.  установленных по **протоколам заседаний комиссий** | Количество баллов /  сумма премии в руб. /  по **приказам директора** | Расхождения в баллах / в руб. |
| 1 | январь | Раджабова Г.Г.  Абдуллаев Б.А.  Гусейнова П.Г.  Раджабова Г.Г. | -  36 б.  -  10 б. | 2000 руб.  56 б.  30 б.  40 б. | 2000 руб.  20 б.  30 б.  30 б. |
| 2 | февраль | Раджабова Г.Г.  Гусейнова П.Г.  Раджабова Г.Г. | 13 б.  -  10 б. | 23 б.  30 б.  30 б. | 10 б.  30 б.  20 б. |
| 3 | март | Раджабова Г.Г.  Гусейнова П.Г.  Раджабова Г.Г. | 10 б.  -  - | 20 б.  40 б.  40 б. | 10 б.  40 б.  40 б. |
| 4 | апрель | Раджабова Г.Г.  Рамазанова Ф.Р.  Раджабова Г.Г. | 15 б.  8 б.  10 б. | 25 б.  18 б.  35 б. | 10 б.  10 б.  25 б. |
| 5 | май | Рамазанова Ф.Р.  Шахбанова Х.А.  Магомедов М.Г.  Раджабова Г.Г.  Раджабова Г.Г.  Даудова З.Г. | -  -  -  15 б.  10 б.  30 б. | 1000 руб.  3000 руб.  3000 руб.  25 б.  40 б.  20 б. | 1000 руб.  3000 руб.  3000 руб.  10 б.  30 б.  - 10 б. |
| 6 | июль - август | Омаева С.К.  Яралиева Д.С. | 2000 руб.  2000 руб. | 3000 руб.  3000 руб. | 1000 руб.  1000 руб. |
| 7 | сентябрь | Попова М.Р. | 30 б. | - | - 30 б. |
| 8 | октябрь | Османова М.М.  Газиева К.Г.  Сайпуллаев З.С. | -  40 б.  - | 60 б.  60 б.  60 б. | 60 б.  20 б.  60 б. |
| 9 | ноябрь | Шахбанова Х.А.  Музаев А.И.  Левицкий Н.Н.  Османова М.М.  Макарова Т.С.  Сайпуллаев З.С.  Раджабова Г.Г.  Галилов Т.Г.  Тагиева Г.Р. | -  -  -  -  -  -  20 б.  -  - | 7000 руб.  3000 руб.  3000 руб.  60 б.  60 б.  60 б.  40 б.  20 б.  40 б. | 7000 руб.  3000 руб.  3000 руб.  60 б.  60 б.  60 б.  20 б.  20 б.  40 б. |
| 10 | декабрь | Левицкий Н.Н.  Магомедова А.Ч  Магомедова П.К  СултанахмедовЗ.  Газиева К.Г.  Раджабова Г.Г.  Удовиченко Л.А | 13 б.  3 б.  3 б.  21 б.  -  -  - | 23 б.  5 б.  8 б.  41 б.  60 б.  40 б.  40 б. | 10 б.  2 б.  5 б.  20 б.  60 б.  40 б.  40 б. |

Данные расхождения являются неправомерными выплатами стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Размер выплат стимулирующего характера работникам учреждения должен утверждаться приказом директора на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Согласно положению о стимулировании, за участие в конкурсах, конференциях, и других мероприятиях разного уровня предусмотрены стимулирующие выплаты, которые должны оцениваться в баллах. Однако, по данным критериям оценки качества назначаются премиальные выплаты в денежном измерении.

Главный инспектор Эмирбекова А.Б.