**СПРАВКА**

**о результатах проверки** **соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Каспийская гимназия» за 2014 год.**

02.03.2015г. г.Каспийск

**Основание для проведения проверки**: В соответствии с положением «О Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск», планом работы Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» на 2015 год (п.1.2), и распоряжения №03-р от 07.02.2015г.

**Цель проверки**: проверка соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера.

**Объект проверки**: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Каспийская гимназия» (далее МБОУ «Каспийская гимназия»).

**Период проверки**: с 1 января по 31 декабря 2014года.

 Проверка проведена главным инспектором Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» Эмирбековой А.Б.

 МБОУ «Каспийская гимназия» осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка, Типовым положением о школьном образовании учреждений в Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Республики Дагестан и городского округа «город Каспийск», решениями органов управления образованием всех уровней, договором с Учредителем, Уставом МБОУ «Каспийская гимназия», утвержденного Постановлением Администрации городского округа «город Каспийск» № 655 от 22.06.2011г. и локальными актами Учреждения.

 В МБОУ «Каспийская гимназия» действует Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, принятое на заседании педсовета школы, согласованное с председателем профкома и утвержденное директором Алиевым М.Х. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Каспийская гимназия», и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в целях реализации Постановления Администрации городского округа «город Каспийск» от 15 октября 2009 года №562 «О введении Новой системы оплаты труда», Законом РД от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД», Постановлением Правительства РД №117 от 28 апреля 2009 года "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", Постановлением Правительства РД №345от 8 октября 2009 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства Образования и Науки Республики Дагестан».

 Настоящее Положение введено с целью усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы работников при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества и эффективности образовательного процесса, закрепления в учреждении высококвалифицированных кадров.

 Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ «Каспийская гимназия», определяет конкретный перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Данное Положение является локальным нормативным актом учреждения, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам школы, принятое общим собранием трудового коллектива, согласованное с профсоюзным комитетом и утвержденное руководителем учреждения.

 Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера работникам из средств фонда оплаты труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований местного бюджета городского округа «город Каспийск». При этом объем средств на указанные выплаты составляет для педагогического персонала 33%, а для лиц, занимающих другие должности - 15%.

 Для проверки были предоставлены: штатное расписание, Положение об оплате труда работников и Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ «Каспийская гимназия», Приказы о стимулировании, протоколы заседаний комиссий по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, расчетно-платежные ведомости за период с января по декабрь 2014 года.

 Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников гимназии подразделяется на: - стимулирующую часть ФОТ педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс; - стимулирующую часть ФОТ прочих работников учреждения, включая административно-управленческий персонал, специалистов, учебно-вспомогательный персонал и технических исполнителей. Размер стимулирующих частей ФОТ педагогических и прочих работников определяется пропорционально доле численности соответствующих категорий работников в общей численности работников гимназии.

 Положением о стимулирующих выплатах, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным Постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009 года №117, работникам МБОУ «Каспийская гимназия» устанавливаются и производятся выплаты стимулирующего характера за следующие показатели и виды работ:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

 Выплаты стимулирующего характера начислялись и предоставлялись работникам учреждения каждый месяц приказами Учреждения на основании ежемесячных протоколов комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Состав комиссии, согласно решению педагогического совета МБОУ «Каспийская гимназия», утвержден приказом директора от 02.09.2014г. №62.

 В основу установления стимулирующей надбавки положена норма: каждому критерию соответствует определенное количество баллов. Надбавка педагогам устанавливается на основе следующих расчетов:

-высчитывается сумма баллов полученных педагогом по всем показателям;

-высчитывается стоимость одного балла;

-количество баллов, набранных педагогом, умножается на стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается в денежном выражении.

Педагогическим работникам школы устанавливаются стимулирующие надбавки дифференцированно в зависимости от результативности труда.

 Порядок установления и критерии выплат стимулирующего характера педагогическим работникам школы. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается на основании разработанных в учреждении критериев оценки качества профессиональной деятельности работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

 Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам МБОУ «Каспийская гимназия» устанавливаются на основании представленных педагогами заместителям директора по УР и ВР материалов по самоанализу в соответствии с утвержденными критериями.

 Размер надбавок стимулирующего характера заместителям директора школы определяет директор. Для этого заместители директора гимназии представляют материалы по самоанализу своей деятельности, в соответствии с утвержденными показателями. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда рассматривает представленные материалы и принимает решение о назначении, размере и периоде выплат стимулирующего характера работникам и издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Каспийская гимназия».

 Стимулирующие выплаты директору гимназии устанавливаются ежеквартально на основании Распоряжений Администрации городского округа «город Каспийск».

 При проверке правильности, обоснованности, правомерности установления стимулирующих выплат нарушений не выявлено. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их реализации в МБОУ «Каспийская гимназия» установлены локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Главный инспектор Эмирбекова А.Б.