Федеральным законом от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" внесены следующие изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации:

Статья 226 ТК РФ претерпит существенные изменения и станет называться «Микроповреждения (микротравмы)». Правки содержит новая редакция ТК РФ, последние изменения и дополнения вступят в силу с 1 марта 2022 года. Так, законодатели вводят новое определение для работодателей, и диспозиция части 1 статьи 226 ТК РФ гласит:

«Микроповреждения (они же микротравмы) — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, не повлекшие расстройства здоровья или временной нетрудоспособности.»

Кроме того, новой редакцией ст. 226 ТК РФ предусматривается обязанность работодателя вести учет микротравм, которые получены работниками и другими лицами, участвующими в производственном процессе.

Учет микротравм персонала осуществляется только в том случае, если подчиненный (иное лицо-участник рабочего процесса) сам сообщит о полученном повреждении своему начальнику.

Правила учета микротравм еще не утверждены на законодательном уровне. Рекомендации по должен утвердить Минтруд. На сегодняшний день уже разработан проект новых рекомендаций по учету микроповреждений работников.