Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом предусматривается, что привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, к сверхурочной работе, направление в служебные командировки работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет, работников, которые воспитывают без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также работников, имеющих ребёнка в возрасте до 14 лет. В случае если другой родитель ребёнка работает вахтовым методом, допускается только с письменного согласия таких работников.