**СПРАВКА**

**о результатах проверки** **соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Средняя общеобразовательная школа №9» за 2014 год.**

17.03.2015г. г.Каспийск

**Основание для проведения проверки**: В соответствии с положением «О Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск», планом работы Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» на 2015 год (п.1.2), и распоряжения №03-р от 07.02.2015г.

**Цель проверки**: проверка соблюдения порядка назначения выплат стимулирующего характера.

**Объект проверки**: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №9» (далее МБОУ «СОШ № 9»).

**Период проверки**: с 1 января по 31 декабря 2014года.

 Проверка проведена главным инспектором Контрольно-счетной комиссии муниципального образования городской округ «город Каспийск» Эмирбековой А.Б.

 МБОУ «СОШ №9» осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Конвенцией о правах ребенка, Типовым положением о школьном образовании учреждений в Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Республики Дагестан и городского округа «город Каспийск», решениями органов управления образованием всех уровней, договором с Учредителем, Уставом и локальными актами Учреждения.

 В МБОУ «СОШ №9» действует Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, принятое на заседании педсовета школы, согласованное с председателем профкома и утвержденное директором Гаджиевым С.Р. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ №9», и в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в целях реализации Постановления Администрации городского округа «город Каспийск» от 15 октября 2009 года №562 «О введении Новой системы оплаты труда», Законом РД от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений РД», Постановлением Правительства РД №117 от 28 апреля 2009 года "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", Постановлением Правительства РД №345от 8 октября 2009 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства Образования и Науки Республики Дагестан».

 Положение о стимулирующих выплатах введено с целью усиления материальной заинтересованности работников школы, развития творческой активности и инициативы работников при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества и эффективности образовательного процесса, закрепления в учреждении высококвалифицированных кадров.

 Порядок и условия применения стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат) установлены в Положении о стимулирующих выплатах МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №9»

 В соответствии с п.5.7. части 5 Положения об оплате труда работников МБОУ «СОШ №9», администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разработано Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. Данное Положение является внутренним локальным нормативным актом учреждения, и принято общим собранием трудового коллектива, согласовано с профсоюзным комитетом и утверждено руководителем учреждения.

 Положением о стимулирующих выплатах, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным Постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009 года №117, работникам МБОУ «СОШ №9» устанавливаются и производятся выплаты стимулирующего характера за следующие показатели и виды работ:

- за интенсивность и высокие показатели работы;

- за качественное выполнение своих обязанностей и должностных инструкций;

- за педагогический стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

 Все виды стимулирующих и премиальных выплат производятся ежемесячно по представлению приказа директора в ЦБ МУ «Управление образованием». Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления МБОУ «СОШ №9» по представлению директора. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит директор, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

 Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера работникам из средств фонда оплаты труда, сформированных за счет бюджетных ассигнований местного бюджета городского округа «город Каспийск». При этом объем средств на указанные выплаты составляет для педагогического персонала 33%, а для лиц, занимающих другие должности - 15%.

 Выплата стимулирующего характера за интенсивности и высокие результаты работы производится в баллах, по количеству которых выводится стоимость одного балла с последующим умножением его на количество. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается на основании разработанных в учреждении критериев оценки качества профессиональной деятельности работников. Каждому критерию соответствует определенное максимальное количество баллов.

 Распределение сумм стимулирующей части заработной платы работникам МБОУ «СОШ №9» осуществлялось заседанием комиссии по материальному стимулированию в соответствии с протоколами. Начисление сумм стимулирующей части заработной платы педагогическим работникам осуществлялось исходя из количества баллов, полученных каждым педагогом по итогам отчетного периода. В протоколах отражена информация об общем количестве баллов, заработанных каждым педагогом, а также в разрезе разработанных критериев.

 В нарушение п.5.1. ст.5 Положения о заработной плате МБОУ «СОШ №9», критерии оценки деятельности сотрудников школы разработаны без учета особенностей соответствующих квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп.

 Так в положении о стимулировании не разработаны критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ и обслуживающего персонала. В протоколах заседаний комиссий и приказах директора о назначении стимулирующих выплат отсутствует информация, за выполнение каких показателей качества работы, установлена стимулирующая надбавка. Тем не менее, приказом директора назначены стимулирующие выплаты «за интенсивность и высокие результаты работы»:

- в баллах ежемесячно заместителю директора по АХЧ,

- в денежном выражении в январе, октябре 2014г. обслуживающему персоналу.

Главный инспектор Эмирбекова А.Б.