Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты будет скорректирован новыми изменениями ТК РФ с 1 марта 2022 года. Как и прежде работодатели будут обязаны обеспечивать персонал средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Их необходимо выдавать для защиты от вредных и опасных факторов производственной среды, от загрязнений и на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Диспозиция части 1 статьи 221 ТК РФ указывает, что для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия о техническом регулировании.

Законодатели прописали в новой редакции ст. 221 ТК РФ список изделий, которые относятся к средствам индивидуальной защиты. Ранее, этого не было предусмотрено в ТК РФ (с изменениями на 2016 -2021 годы). В новый перечень входит не только спецодежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, но и средства индивидуальной защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, а также средства защиты от падения с высоты. Обновленный список открытым, следовательно, чиновники смогут внести новые позиции и виды СИЗ при необходимости.

Сейчас действует множество отраслевых норм выдачи СИЗ, а работодатели вправе устанавливать свои нормы. Но только при условии, что они не уменьшают объемы выдачи, предусмотренные отраслевыми стандартами и нормативами.

Чтобы гарантировать работникам обеспечение СИЗ в установленном объеме, Минтруд должен утвердить единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (новая редакция ст. 221 ТК РФ).