



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД КАСПИЙСК»

Орджоникидзе ул., 12, г. Каспийск, 368300, тел.: 8(246)5-14-11, факс: 8(246)5-10-00 сайт: www.kaspiysk.org,  
e-mail: kasp.info@yandex.ru, ОКПО 04046996; ОГРН 1020502132551; ИНН/КПП 0545011427/055401001

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 847

« 05 » 10 2018г.

**«Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городском  
округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», Постановлением Правительства РД от 30.12.2016 № 417 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2017-2019 годы», Администрация городского округа «город Каспийск»,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы».
2. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Трудовой Каспийск» и разместить его на официальном сайте Администрации городского округа «город Каспийск» в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на руководителя аппарата Администрации городского округа «город Каспийск» Л. А. Гасанбекову.

И.о. главы  
городского округа «г. Каспийск»



Исп.: руковод. аппарата  
Л. А. Гасанбекова  
Согласованно: нач. юр. отд.  
Р. А. Магомедов

Н. Г. Ахмедов

Утверждена  
Постановлением Администрации  
городского округа «город  
Каспийск» от «05»  
2018г. № 847

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в  
городском округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в  
городском округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы**

<b>Наименование Программы</b>	Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы (далее по тексту – Программа)
<b>Основание для разработки Программы</b>	Постановление Правительства Республики Дагестан Постановлением Правительства РД от 30.12.2016 № 417 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2017-2019 годы»
<b>Ответственный исполнитель Программы</b>	Управление делами Администрации городского округа «город Каспийск»
<b>Участники Программы</b>	Собрание депутатов городского округа «город Каспийск», Контрольно – счетная комиссия городского округа «город Каспийск», Администрация городского округа «город Каспийск», структурные подразделения Администрации городского округа «город Каспийск» (ЗАГС, Финансовое управление, Управление имущественных отношений и т.д.)
<b>Цели Программы</b>	- создание эффективной системы управления муниципальной службой; - внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленное на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; - повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

- совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе;
- обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
- эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

## **Задачи Программы**

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям;
- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;
- обеспечение подготовки квалифицированных кадров для муниципальной службы, отраслей экономики и социальной сферы;
- внедрение в кадровую работу муниципальных служб передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа муниципальной службы;
- повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- содействие в подготовке квалифицированных кадров муниципальной службы.

<b>Срок реализации Программы</b>	2018-2019 годы, Программа реализуется в один этап
<b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва;</li> <li>- доля муниципальных служащих, имеющих наставника, из числа впервые назначенных на должности муниципальной службы;</li> <li>- доля муниципальных служащих, назначенных на должность с условием об испытании;</li> <li>- количество муниципальных служащих направляемых для получения дополнительного профессионального образования: <ul style="list-style-type: none"> <li>на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки;</li> </ul> </li> <li>количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки.</li> </ul>
<b>Объемы и источники финансирования Программы</b>	<p>Программа финансируется за счет средств местного бюджета городского округа «г. Каспийск».</p> <p>Общий объем финансирования 110 тыс. рублей,  в 2018 году – 55 тыс. рублей;  2019 году – 55 тыс. рублей.</p>
<b>Ожидаемые результаты реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- развитие нормативной базы муниципальной службы;</li> <li>- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления г.Каспийск;</li> <li>- внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе. Применение соответствующего механизма на муниципальной службе;</li> <li>совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках</li> </ul>

- законодательства о муниципальной службе;
- усиление роли должностных лиц, должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;
  - координация деятельности муниципальных органов при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения реестра муниципальных служащих г.Каспийск, использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих;
  - осуществление вневедомственного контроля за соблюдением в органах местного самоуправления г.Каспийск законодательства о муниципальной службе;
  - повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
  - обеспечение открытости муниципальной службы, подконтрольности деятельности органов местного самоуправления.

## **I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.**

Развитие муниципальной службы осуществлялось в рамках исполнения Перечня мероприятий по реализации государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2017-2019 годы», утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 декабря 2013 г. № 417. В г.Каспийск проведен комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, в частности, совершенствование деятельности органов местного самоуправления, внедрение новых принципов кадровой политики в муниципальную службу.

Дальнейшее развитие муниципальной службы обусловило разработку и принятие ряда нормативных правовых актов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования в вопросах поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также отношений, связанных с выработкой и внедрением механизма противодействия коррупционным и иным правонарушениям на муниципальной службе.

Таким образом, в городе в целом заложены устойчивые правовые основы и урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным и республиканским законодательством к ведению органов местного самоуправления.

Комплекс мер, реализованных в городе, приводит к положительной динамике формирования позитивного имиджа муниципальной службы. Как следствие, проявилась тенденция к возрастанию количества граждан, желающих принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, что говорит о возрастании уровня доверия общества к институту муниципальной службы. Повышение престижа муниципальной службы должно являться одним из приоритетных направлений и предполагает при решении комплексный подход. Реализация подобного подхода выражена в организации и проведении уже традиционных проектов, которые планируется продолжать и совершенствовать. Планируется внедрение и развитие специальной рубрики о людях, избравших профессию гражданского или муниципального служащего, на Республиканском портале государственной службы и кадров.

Особое внимание в городе уделяется работе с кадрами органов местного самоуправления - одному из важнейших направлений муниципального управления и муниципальной службы, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом - зависит успех дела в любой сфере жизнедеятельности. В Республике Дагестан созданы условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Принята и реализуется необходимая нормативная правовая база для дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Одним из ключевых моментов в данном направлении стала организация в централизованном порядке процесса профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров путем создания в республике Дагестанского кадрового центра, основной целью которого является содействие развитию эффективной системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Республики Дагестан, государственных гражданских служащих Республики Дагестан, лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Республике Дагестан, организация работы с управленческим и кадровым резервом.

Повышению качества организации прохождения муниципальной службы способствует и внедрение современных кадровых технологий. Руководителями органов местного самоуправления принимаются меры для выявления текущей и прогнозирования в перспективе потребности в наличии кадрового резерва - одного из механизмов обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы наиболее компетентными и готовыми к муниципальной службе лицами.

Лица, состоящие в кадровых резервах, направляются по договорам с образовательными учреждениями на курсы дополнительного профессионального образования. Данное направление деятельности органов власти требует выработки и внедрения единых механизмов работы с кадровым резервом с последующим контролем их реализации и эффективности применения.

Органам местного самоуправления необходимо продолжить работу, направленную на повышение показателей служебной деятельности муниципальных служащих с целью повышения результативности их труда, а также на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления и закрепление новых и перераспределение существующих полномочий.

Необходимо продолжить работу по разработке и внедрению в практику работы органов местного самоуправления современных кадровых технологий при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций и комплексной оценки эффективности деятельности муниципальных служащих.

Органам местного самоуправления необходимо обеспечить становление и совершенствование такого института, как наставничество, являющегося еще одним эффективным элементом управленческой и кадровой технологии, направленным на обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному и профессиональному исполнению функциональных обязанностей муниципальных служащих, впервые поступивших на службу.

Существенным шагом в обеспечении открытости муниципальной службы для населения становится расширение представительства общественности в конкурсных комиссиях по замещению вакантных должностей гражданской службы, создаваемых в соответствии с законодательством о муниципальной службе. Для повышения эффективности их работы планируется создание Совета независимых экспертов в области муниципального управления, а также проведение научно-практических совещаний на такие темы, как: как поступление на службу, профессиональное развитие служащих, лучшие кадровые проекты. В условиях возрастания потребности органов власти в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность, приоритетными направлениями деятельности такого совета независимых экспертов в предстоящем этапе могут стать также разработка рекомендаций по выбору отборочных конкурсных процедур в конкретных ситуациях и их организации (порядок проведения конкурсных процедур подробно регламентирует формальную сторону процесса, но не содержит соответствующих рекомендаций), а также разработка методики оценки кандидатов на замещение должностей гражданской службы в случае внеконкурсного отбора. В связи с отсутствием принципиальных различий в процедурах отбора кандидатов на замещение должностей гражданской и муниципальной службы после апробации разработанные методики будут востребованы не только на республиканском, но и на муниципальном уровне.

Реализация комплекса мероприятий программным методом позволит качественно преобразовать систему муниципального управления и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## II. Основные цели и задачи Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также на активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования управления кадровым составом муниципальной службы и повышения качества его формирования; совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, обеспечения открытости муниципальной службы, расширения общественного участия; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Участие органов местного самоуправления в решении поставленных задач позволит:

продолжить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии;

комплексно подойти к решению проблем укрепления кадрового потенциала для сфер экономики, муниципального управления, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала;

обеспечить наиболее рациональное в централизованном порядке управление формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Целями Программы являются:

создание эффективной системы управления муниципальной службой;

комплексное развитие института муниципальной службы с проведением единой государственной кадровой политики в органах местного самоуправления;

внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе;

обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы;



формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;
- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;
- обеспечение эффективной взаимосвязи муниципальной службы;
- обеспечение подготовки квалифицированных кадров для гражданской службы, отраслей экономики и социальной сферы;
- внедрение в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа муниципальной службы;
- повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- подготовка квалифицированных кадров муниципальной службы.

### III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы – 2018 и 2019 годы. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2019 года.

Программа реализуется в один этап.

### IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; создание условий для проведения эффективной кадровой политики в органах местного самоуправления; применение современных кадровых технологий на муниципальной службе; повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных

служащих; реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы, ее доступности общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

## **V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования**

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств местного бюджета (по согласованию).

Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке средств республиканского бюджета Республики Дагестан и средств местного бюджета на оплату профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Объем финансирования Программы составляет **110,0 тыс. руб.**, в том числе: в 2018 году:

–**55,0 тыс. руб.** за счет средств местного бюджета;

в 2019 году;

–**55,0 тыс. руб.** за счет средств местного бюджета;

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта бюджета городского округа «город Каспийск» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, и утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

## **VI. Перечень мероприятий Программы. Механизм реализации Программы**

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия;

совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Управление делами Администрации городского округа «город Каспийск» осуществляет функции по контролю и координации деятельности исполнителей мероприятий Программы, ежегодно до 01 февраля представляет в Управление Администрации Главы и Правительства Республики информацию о ходе реализации указанных мероприятий.

## **VII. Ожидаемые результаты реализации Программы**

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления городского округа «город Каспийск»;

- внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе;

- совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе;

- усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;

- повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

- актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения;

- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

- обеспечение открытости муниципальной и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.

### **VIII. Оценка социально-экономической и экологической эффективности реализации Программы**

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа «город Каспийск», подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления в целях дальнейшего социально-экономического развития республики.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями Программы являются совершенствование профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления городского округа «город Каспийск».

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.

---

**Приложение № 1**  
**к муниципальной программе**  
**«Развитие муниципальной службы**  
**в городском округе «город**  
**Каспийск» на 2018 и 2019 годы»**

**Целевые индикаторы и показатели эффективности**  
**реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в**  
**городском округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы»**

№	Наименование показатели	Единицы измерения	Период действия Программа	
			2018	2019
1	2	3	4	5
1	Количество лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащим (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве городского округа «город Каспийск, направляемых для получения дополнительного профессионального образования:	Человек	12	14
	на курсы повышения квалификации		12	14
	по программе профессиональной переподготовки		12	14

Приложение № 2  
к муниципальной программе «Развитие  
муниципальной службы в городском  
округе «город Каспийск» на 2018 и 2019  
годы»

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**  
**в городском округе «город Каспийск» на 2018 и 2019 годы»**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат реализации мероприятий
				всего	в том числе по годам		
					2018	2019	
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования</b>							
1.	Обеспечение координации деятельности подразделений (ответственных должностных лиц) органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы и кадров, оказание им методической помощи	в течение планируемого периода	Собрание депутатов городского округа, Контрольно-счетная комиссия, Управление делами Администрации	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб государственных органов
2.	Проведение проверок соблюдения	в течение	Собрание депутатов	-	-	-	обеспечение соблюдения

	законодательства о муниципальной службе в органах местного самоуправления г.Каспийск	планируемо о периода	городского округа, Контрольно-счетная комиссия, Управление делами Администрации				законодательства о гражданской и муниципальной службе в государственных органах Республики Дагестан, органах местного самоуправления
3.	Использование и развитие информационных систем в работе кадровых служб органов местного самоуправления г.Каспийск	в течение планируемо о периода	Кадровые службы органов местного самоуправления	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления г.Каспийск
4.	Организация и проведение тематических семинаров-совещаний для руководителей и специалистов кадровых служб органов местного самоуправления	в течение планируемо о периода	Собрание депутатов городского округа, Контрольно-счетная комиссия, Управление делами Администрации , Министерство труда и социального развития Республики Дагестан (по согласованию)	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления
5.	Совершенствование процедуры проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и формирование кадрового резерва, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе	в течение планируемо о периода	Органы местного самоуправления г.Каспийск	-	-	-	приоритетное формирование кадрового состава муниципальных служащих с применением конкурсных процедур
6.	Совершенствование подготовки и эффективного использования кадрового резерва на	в течение планируемо о периода	Органы местного самоуправления г.Каспийск	-	-	-	повышение эффективности работы с кадровым резервом на муниципальной службе

	муниципальной службе						
7.	Внедрение и развитие института наставничества на муниципальной службе	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления г.Каспийск, Управление делами Администрации	-	-	-	ускорение процесса профессионального становления и адаптации муниципальных служащих
8.	Расширение практики использования испытания при замещении должностей муниципальной службы	в течение планируемого периода	Органы местного самоуправления г.Каспийск, Управление делами Администрации	-	-	-	оценка деловых и профессиональных качеств муниципального служащего, оказание содействия в профессиональном становлении
9.	Мониторинг кадрового состава органов местного самоуправления г.Каспийск	ежеквартально	Управление делами Администрации	-	-	-	оценка кадрового состава органов местного самоуправления г.Каспийск
10.	Техническая поддержка и сопровождение информационной системы «Реестр муниципальных служащих в Республике Дагестан»	в течение планируемого периода	Управление делами Администрации, Организационно-проектное управление по экономике и инвестиционной политике	-	-	-	совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы
11.	Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий	в течение планируемого периода	Управление делами Администрации ГО «г.Каспийск»	-	-	-	повышение эффективности деятельности кадровых служб органов местного самоуправления г.Каспийск
<b>2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности</b>							



12.	Обеспечение подготовки и исполнения индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Управление делами Администрации	-	-	-	внедрение на муниципальной службе механизмов кадрового планирования
13.	Организация дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих	в течение планируемого периода	Управление делами Администрации ГО «г.Каспийск», ГБУ ДПО РД «Дагестанский кадровый центр» (по согласованию)	средства местного бюджета на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих:			комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития
				110,0	55,0	55,0	
<b>3. Повышение престижа муниципальной службы.</b> <b>Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия</b>							
14.	Обеспечение взаимодействия с общественными объединениями и другими институтами гражданского общества, средствами массовых коммуникаций по вопросам совершенствования и повышения эффективности муниципального управления	в течение планируемого периода	Управление делами Администрации ГО «г. Каспийск», МБУ «Каспий-Медиа», органы местного самоуправления г.Каспийск	-	-	-	расширение механизмов общественного участия в выработке решений органов местного самоуправления г.Каспийск, оценке их исполнения и достигнутых результатов деятельности
15.	Информирование средств массовой информации о вопросах организации, прохождения и развития муниципальной службы	в течение планируемого периода	Управление делами Администрации ГО «г.Каспийск», МБУ «Каспий-Медиа»	-	-	-	повышение авторитета органов местного самоуправления г.Каспийск и системы муниципального управления в целом, повышение престижа муниципальной службы

16.	Формирование системы нематериального стимулирования. Расширение практики мотивирования муниципальных служащих через систему поощрений и наград	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления г.Каспийск, Управление делами Администрации ГО «г.Каспийск»	-	-	-	повышение результативности профессиональной служебной деятельности, престижности, снижение уровня коррупционных рисков
17.	Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу», «Коррупция - враг государства и общества»	в течение планируемого периода	МКУ «Управление образования, помощник главы администрации Якубов А. И., отдел по делам культуры, молодежной политики, туризма, физкультуры и спорта	-	-	-	повышение престижа муниципальной службы
18.	Обеспечение ведения тематических разделов на официальных сайтах органов местного самоуправления	в течение планируемого периода	Организационно-проектное управление по экономике и инвестиционной политике	-	-	-	обеспечение открытости и доступности муниципальной службы общественному контролю
19.	Создание видеоролика о муниципальной службе	I-II квартал 2019 года	Управление делами Администрации ГО «г.Каспийск», МБУ «Каспий-Медиа»	-	-	-	повышение престижа муниципальной службы
<b>4. Совершенствование антикоррупционных механизмов на гражданской и муниципальной службе</b>							
20.	Реализация планов противодействия и	в течение планируемого	органы местного самоуправления,	-	-	-	профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в органах

	профилактики коррупции на территории городского округа «город Каспийск»	периода	помощник главы администрации Якубов А. И., государственные орган (по согласованию)				местного самоуправления
28.	Организация мероприятий по антикоррупционной пропаганде и антикоррупционному образованию	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления, помощник главы администрации Якубов А. И., государственные орган (по согласованию)	-	-	-	формирование неприятия коррупционных проявлений у граждан и институтов гражданского общества в целях повышения требований к муниципальным служащим
21.	Проведение семинаров, тренингов, направленных на формирование неприятия коррупции у муниципальных служащих	в течение планируемого периода	органы местного самоуправления, помощник главы администрации Якубов А. И., государственные орган (по согласованию)	-	-	-	минимизация коррупционных рисков в органах местного самоуправления г. Каспийск
	Всего по Программе			110,0	55,0	55,0	