



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД КАСПИЙСК» РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» 12 2025г. г. Каспийск №1297

«Об утверждении муниципальной программы на 2026-2028 годы.

В целях повышения эффективности исполнения органами местного самоуправления городского округа «город Каспийск» возложенных на них полномочий, внедрения единого порядка назначения на должности муниципальной службы городского округа «город Каспийск», повышения эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа «город Каспийск», в соответствии с Федеральным Законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Дагестан от 11.03.2008 № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан», руководствуясь Уставом администрации городского округа «город Каспийск», администрация городского округа «город Каспийск» п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему Постановлению муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2026 - 2028 годы».

2. Признать утратившим силу Постановление администрации городского округа «город Каспийск» от 12.12.2022 года № 1708 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2023-2025годы.

3. Признать утратившим силу Постановление администрации городского округа «город Каспийск» от 13.12.2024 года № 1786 «О внесении

изменений и дополнений в Постановление администрации городского округа «город Каспийск» от 12.12.2022 года № 1708».

4. Отделу межведомственного взаимодействия и информационной безопасности администрации городского округа «город Каспийск» (С. Р. Кулиев) разместить настоящее Постановление на официальном сайте администрации городского округа «город Каспийск» в сети «Интернет».

5. Муниципальному бюджетному учреждению «Каспий-Медиа» (Омарова П.Ш.) опубликовать настоящее Постановление в газете «Трудовой Каспийск».

6. Настоящее Постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на исполняющую обязанности руководителя Аппарата администрации городского округа «город Каспийск» Тамирбутаеву О. А.

Глава городского округа



Б. И. Гонцов

Утверждена
Постановлением администрации
городского округа «город Каспийск»
от «22» декабря 2025 г. №1297

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы в городском
округе «город Каспийск» на 2026-2028 года

ПАСПОРТ

муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском
округе «город Каспийск» на 2026-2028 года

**Ответственный
исполнитель
Программы**

- Отдел кадров администрации городского округа «город Каспийск»

**Участники
Программы**

- Собрания депутатов городского округа «город Каспийск», контрольно - счетная комиссия городского округа «город Каспийск», администрация городского округа «город Каспийск», структурные подразделения администрации городского округа «город Каспийск», органы государственной власти Республики Дагестан (по согласованию)

Цели Программы

- повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления городского округа «город Каспийск» возложенных на них полномочий; внедрение единого порядка назначения на должности муниципальной службы городского округа «город Каспийск» (далее - муниципальная служба); повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа «город Каспийск» (далее - муниципальные служащие); внедрение в систему профессионального развития муниципальных служащих новых форм, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий; внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в работу кадровых подразделений органов местного самоуправления городского округа «город Каспийск»; повышение престижа муниципальной службы; муниципальная поддержка развития муниципальной

службы.

Задачи Программы

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;
- актуализация должностных регламентов муниципальных служащих с учетом меняющихся требований к профессиональному образованию, знаниям и умениям, в том числе умениям, свидетельствующим о наличии необходимых профессиональных и личностных качеств (компетенций);
- ориентированных на цели и задачи органов местного самоуправления городского округа «город Каспийск»;
- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства, а также объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;
- обеспечение подготовки квалифицированных кадров для муниципальной службы, отраслей экономики и социальной сферы;
- разработка механизма непрерывного профессионального развития муниципальных служащих с учетом индивидуальных планов их профессионального развития;
- взаимодействие с институтами гражданского общества;
- применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на муниципальной службе;
- внедрение в кадровую работу органов местного

	самоуправления городского округа «город Каспийск» передовых технологий управления персоналом; подготовке квалифицированных кадров муниципальной службы
Сроки реализации Программы	- 2026-2028 г., Программа реализуется в один этап
Целевые индикаторы и показатели Программы	- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям; доля муниципальных служащих, прошедших входное тестирование перед началом обучения; доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством; количество муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровом резерве городского округа «город Каспийск»), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации; по программе профессиональной переподготовки.
Объемы и источники финансирования Программы	- Общий объем финансирования с республиканского бюджета и бюджета городского округа «город Каспийск» составит – 469,0 тыс. руб. в 2026 году – 148,1592 тыс. руб; в 2027 году – 148,1592 тыс. руб; в 2028 году – 148,1592 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- -повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления; повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на включение в кадровый резерв органов местного самоуправления и на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в органах местного самоуправления в целях повышения качества кадровой работы;

координация деятельности органов местного самоуправления при решении вопросов поступления на муниципальную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения муниципальной службы, ведения Реестра муниципальных служащих городского округа «город Каспийск», использования кадрового резерва, подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих;

осуществление вневедомственного контроля за соблюдением органами местного самоуправления законодательства о муниципальной службе;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих;

разработка механизма непрерывного профессионального развития гражданских и муниципальных служащих;

повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;

обеспечение открытости муниципальной службы и муниципальной службы и объективного информирования общества о деятельности муниципальных служащих;

-повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами.

В период 2023-2025 годы развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» осуществлялось в рамках исполнения Постановления администрации городского округа «город Каспийск» «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2023-2025 годы» от 12.12.2022 года № 1708.

В 2023-2025 годы проведен комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы муниципального управления, в частности, совершенствование деятельности органов местного самоуправления, внедрение новых принципов кадровой политики в муниципальную службу.

Дальнейшее развитие муниципальной службы обусловило разработку и принятие ряда нормативных правовых актов муниципальных правовых актов, направленных на совершенствование правового регулирования в вопросах поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также отношений, связанных с выработкой и внедрением механизма противодействия коррупционным и иным правонарушениям на муниципальной службе.

Таким образом, в городе в целом заложены устойчивые правовые основы и урегулированы основные вопросы муниципальной службы, отнесенные федеральным и республиканским законодательством к ведению органов местного самоуправления.

В целях обеспечения информационной открытости гражданской службы и ее доступности общественному контролю разработан и внедрен Республиканский портал государственной службы и кадров.

Работниками органов государственной власти, наделенных правом работы с порталом, своевременно размещается достаточная информация о порядке поступления на гражданскую службу, о вакансиях в органах государственной власти и возможности включения в кадровые резервы, размещены нормативные правовые акты и информационно-методические материалы по вопросам гражданской службы.

Создание аналогично действующего механизма планируется и на уровне муниципальных образований.

Комплекс мер, реализованных в городе, приводит к положительной динамике формирования позитивного имиджа муниципальной службы.

Как следствие, проявилась тенденция к возрастанию количества граждан, желающих принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, что говорит о возрастании уровня доверия общества к институту муниципальной службы. Повышение престижа муниципальной службы должно являться одним из приоритетных направлений и предполагает при решении комплексный подход.

Реализация подобного подхода выражена в организации и проведении уже традиционных проектов, которые планируется продолжать и совершенствовать: проведение семинаров-совещаний, посвященных вопросам развития муниципальной службы; конкурса на лучшее освещение деятельности органа местного самоуправления в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте; проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием гражданских и муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу».

Планируется внедрение и развитие специальной рубрики о людях, избравших профессию гражданского или муниципального служащего, на Республиканском портале государственной службы и кадров.

Особое внимание в городе уделяется работе с кадрами органов местного самоуправления - одному из важнейших направлений муниципального управления и муниципальной службы, поскольку только от кадров - людей с их профессионализмом, квалификацией и опытом - зависит успех дела в любой сфере

жизнедеятельности. В Республике Дагестан созданы условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

Принята и реализуется необходимая нормативная правовая база для дальнейшего развития системы обучения гражданских и муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Одним из ключевых моментов в данном направлении стала организация в централизованном порядке процесса профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров путем создания в республике Дагестанского кадрового центра, основной целью которого является содействие развитию эффективной системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные должности Республики Дагестан, государственных гражданских служащих Республики Дагестан, лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Республике Дагестан, организация работы с управленческим и кадровым резервом.

Повышению качества организации прохождения муниципальной службы способствует и внедрение современных кадровых технологий.

Руководителями органов местного самоуправления принимаются меры для выявления текущей и прогнозирования в перспективе потребности в наличии кадрового резерва - одного из механизмов обеспечения замещения вакантных должностей муниципальной службы наиболее компетентными и готовыми к муниципальной службе лицами.

Лица, состоящие в кадровых резервах, направляются по договорам с образовательными учреждениями на курсы дополнительного профессионального образования. Данное направление деятельности органов власти требует выработки и внедрения единых механизмов работы с кадровым резервом с последующим контролем их реализации и эффективности применения.

Органам местного самоуправления необходимо продолжить работу, направленную на повышение показателей служебной деятельности муниципальных служащих с целью повышения результативности их труда, а также на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления и закрепление новых и перераспределение существующих полномочий.

Необходимо продолжить работу по разработке и внедрению в практику работы органов местного самоуправления современных кадровых технологий при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций и комплексной оценки эффективности деятельности муниципальных служащих.

Органам местного самоуправления необходимо обеспечить становление и совершенствование такого института, как наставничество, являющегося еще одним эффективным элементом управленческой и кадровой технологии, направленным на обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному и профессиональному исполнению функциональных обязанностей муниципальных служащих, впервые поступивших на службу.

Существенным шагом в обеспечении открытости гражданской и муниципальной службы для населения становится расширение представительства общественности в конкурсных комиссиях по замещению вакантных должностей гражданской службы, создаваемых в соответствии с законодательством о гражданской и муниципальной службе.

Для повышения эффективности их работы планируется создание Совета независимых экспертов в области государственного и муниципального управления, а также проведение научно-практических совещаний на такие темы, как: как поступление на службу, профессиональное развитие служащих, лучшие кадровые проекты. В условиях возрастания потребности органов власти в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность, приоритетными направлениями деятельности такого совета независимых экспертов в предстоящем этапе могут стать также разработка рекомендаций по выбору отборочных конкурсных процедур в конкретных ситуациях и их организации (порядок проведения конкурсных процедур подробно регламентирует формальную сторону процесса, но не содержит соответствующих рекомендаций), а также разработка методики оценки кандидатов на замещение должностей гражданской службы в случае внеконкурсного отбора.

В связи с отсутствием принципиальных различий в процедурах отбора кандидатов на замещение должностей гражданской и муниципальной службы после апробации разработанные методики будут востребованы не только на республиканском, но и на муниципальном уровне.

Реализация комплекса мероприятий программным методом позволит качественно преобразовать систему муниципального управления и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Основные цели и задачи Программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также на активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования управления кадровым составом муниципальной службы и повышения качества его формирования; совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих, повышения их профессионализма и компетентности; повышения престижа муниципальной службы, обеспечения открытости муниципальной службы, расширения общественного участия; совершенствования антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Участие органов местного самоуправления в решении поставленных задач позволит:

продолжить качественное преобразование муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии;

комплексно подойти к решению проблем укрепления кадрового потенциала для сфер экономики, муниципального управления, а также эффективного использования имеющихся ресурсов и потенциала;

обеспечить наиболее рациональное в централизованном порядке управление формированием и исполнением муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.

Целями Программы являются:

создание эффективной системы управления муниципальной службой;

комплексное развитие института муниципальной службы с проведением единой государственной кадровой политики в органах местного самоуправления;

внедрение современных кадровых технологий на муниципальной службе, направленных на обеспечение повышения эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

совершенствование механизмов предупреждения коррупции на муниципальной службе;

обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

эффективная государственная поддержка развития муниципальной службы, направленная на совершенствование ее нормативно-правового регулирования и обеспечение взаимосвязи гражданской и муниципальной службы;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;

- внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

- обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;

- обеспечение эффективной взаимосвязи муниципальной службы;

- обеспечение подготовки квалифицированных кадров для гражданской службы, отраслей экономики и социальной сферы;
- внедрение в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, формирование детализированной системы квалификационных требований, повышение престижа муниципальной службы;
- повышение эффективности антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики, правовое просвещение муниципальных служащих по вопросам соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- подготовка квалифицированных кадров муниципальной службы

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы – 2026 и 2028 года.

Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2028 года.

Программа реализуется в один этап.

IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; создание условий для проведения эффективной кадровой политики в органах местного самоуправления; применение современных кадровых технологий на муниципальной службе; повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости института муниципальной службы, ее доступности общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидии с бюджета Республики Дагестан и средств бюджета городского округа «город Каспийск».

Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке средств республиканского бюджета Республики

Дагестан и средств местного бюджета на оплату профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Объем финансирования Программы с республиканского бюджета составляет **422,25372 тыс. руб.**, в том числе:

в 2026 году:

– **140,75124 тыс. руб.**;

в 2027 году;

– **140,75124 тыс. руб.**;

в 2028 году;

– **140,75124 тыс. руб.**

Объем финансирования Программы с бюджета городского округа «город Каспийск» составляет **22,22388 тыс. руб.**, в том числе:

в 2026 году:

– **7,40796 тыс. руб.**;

в 2027 году;

– **7,40796 тыс. руб.**;

в 2028 году;

– **7,40796 тыс. руб.**

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта бюджета городского округа «город Каспийск» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, и утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

VI. Перечень мероприятий Программы. Механизм реализации Программы

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа муниципальной службы. Обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия;

совершенствование антикоррупционных механизмов на муниципальной службе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Отдел кадров администрации городского округа «город Каспийск» осуществляет функции по контролю и координации деятельности исполнителей мероприятий Программы, ежегодно до 01 февраля представляет в Управление Администрации Главы и Правительства Республики информацию о ходе реализации указанных мероприятий.

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

- формирование высокопрофессиональной муниципальной службы, обеспечивающей качественное выполнение задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления городского округа «город Каспийск»;
- внедрение единого порядка отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе и право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе;
- совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в рамках законодательства о муниципальной службе;
- усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;
- повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс их обучения;
- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной и подконтрольности деятельности органов местного самоуправления институтам гражданского общества.

VIII. Оценка социально-экономической и экологической эффективности реализации Программы

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа «город Каспийск», подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления в целях дальнейшего социально-экономического развития республики.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями Программы являются совершенствование профессиональной

служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления городского округа «город Каспийск».

В рамках Программы не предусмотрена оценка ее экологической эффективности, так как мероприятия Программы не оказывают воздействия на окружающую среду.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной
службы в городском округе
«город Каспийск» на 2026 и 2028
годы»

Целевые индикаторы и показатели эффективности
реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в городском округе «город Каспийск» на 2026 и 2028 годы»

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Период действия Программы		
			2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	5	6	7
1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва	процент от общего числа должностей муниципальной службы, замещенных в отчетном периоде			
2.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям	процент от общего числа должностей муниципальной службы	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение и удовлетворенных его качеством	процент от общего числа служащих, прошедших обучение			
4.	Количество муниципальных служащих, успешно прошедших стажировку	человек			

Приложение № 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2026 и 2028 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе «город Каспийск» на 2026 и 2028 годы»

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат реализации (показатель)	Значение показателя по годам		
			2026	2027	2028		2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Совершенствование порядка назначения на должности муниципальной службы в городском округе «город Каспийск»									
1.	Использование сервисов для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на муниципальную службу, и муниципальными службами, в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации	Органы местного самоуправления городского округа «город Каспийск»				Проверка указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в органы государственной власти Республики Дагестан			
2.	Актуализация памятки для независимых экспертов, включаемых в составы комиссий для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной	Аппарат Администрации городского округа «город				оптимизация процедуры участия независимых экспертов,	100%	100%	100%

	службы и конкурсов на включение в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, а также аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих	Каспийск							повышение их правосознания в целях обеспечения объективности при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей		
II. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий											
3.	Организация служебной стажировки муниципальных служащих	Аппарат Администрации городского округа «город Каспийск	-	-	-			ознакомление с передовым опытом в соответствующей области профессиональной служебной деятельности и закрепление на практике полученных знаний и умений		13 чел	чел
4.	Содействие в исполнении муниципального заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих (в том числе по программам компетенции в сфере цифровой трансформации муниципальной администрации и клиентоцентричности)	Аппарат Администрации городского округа «город Каспийск	средства республиканского бюджета Республики Дагестан			140,75124	140,75124	140,75124	комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих		чел
			средства бюджета городского округа «город Каспийск»								
			7,40796	7,40796	7,40796						
	Всего по Программе		148,1592	148,1592	148,1592						